METODICKÉ USMERNENIE TÝKAJÚCE SA MODULU M02 MZDY

ČÍSLO 4/2025

UHRÁDZANIE ČLENSKÝCH PRŠPEVKOV DO ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE

Súvisiace predpisy

- Zákon č. 215/2019 Z. z. o zaručenej elektronickej fakturácii a centrálnom ekonomickom systéme a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších právnych predpisov.
- Zákon 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.
- Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe.
- Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
- Interný riadiaci akt MF SR č. 9/2009 Smernica o tvorbe, aktualizácii a vydávaní interných riadiacich aktov Ministerstva financií Slovenskej republiky v znení neskorších dodatkov.

Úvodné ustanovenia

V záujme zabezpečenia jednotného vykonávania vnútorných riadiacich a organizačných procesov a činností, ktoré budú aplikovať používatelia **Centrálneho ekonomického systému** (ďalej len ako „CES“) prostredníctvom ekonomického informačného systému CES, vydáva Ministerstvo financií Slovenskej republiky (ďalej len ako „MF SR“) v súlade s § 7 zákona č. 215/2019 Z. z. o zaručenej elektronickej fakturácii a centrálnom ekonomickom systéme a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len ako „zákon č. 215/2019 Z. z.“), toto Metodické usmernenie.

Predmet úpravy

Predmetom tohto Metodického usmernenia je informovanie o uhrádzaní členských príspevkov do odborovej organizácie.

Účel metodického usmernenia

Toto metodické usmernenie sa vydáva za účelom zabezpečenia jednotného vykonávania vnútorných procesov a činností používateľov CES v oblasti úhrady členských príspevkov do odborovej organizácie v prípade

a) štátnych zamestnancov podľa zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 55/2017 Z. z.“),
b) zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme a odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z.“),
c) zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme, na ktorých odmeňovanie sa nevzťahuje zákon č. 553/2003 Z. z., ale vzťahuje sa naň zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“),
d) zamestnancov podľa Zákonníka práce.

Realizácia členských príspevkov do odborovej organizácie v CES

Výpočet výšky príspevku zamestnanca bude jednotný pre všetky organizácie a zamestnanec bude mať v danom čase odborový príspevok najviac do dvoch odborových organizácií, pričom sa odborový príspevok do každej odborovej organizácie vypočítava samostatne.

Výška príspevku zamestnanca je štandardne 1 % z vymeriavacieho základu pre odbory (pri potrebe používať iné percento zrážky, je možné ho zadať do poľa počet príslušného mzdového druhu pre realizáciu zrážku príspevku v %), s výnimkou zamestnancov Ministerstva zahraničných vecí a európskych záležitostí SR vyslaných do zahraničia, ktorí budú mať príspevok vo výške 0,5 % z vymeriavacieho základu pre odbory.

Príspevok zamestnanca je možné stanoviť aj pevnou sumou.

Vymeriavací základ zamestnanca pre príspevok do odborov je jeho čistý príjem.

Zrážka do odborov sa bude realizovať len v prípade, ak bude mať zamestnanec čistý príjem väčší ako 0.

Výška príspevku môže byť obmedzená minimálnou alebo maximálnou čiastkou.

Odborový príspevok zamestnanca sa odvádza najviac dvom odborovým zväzom.

Záverečné ustanovenia

Jedným z hlavných cieľov CES je zjednocovanie a unifikovanie spôsobov realizácie základných procesov a ekonomických operácií v oblasti štátneho sektora, ktorých výsledkom budú spoločné pravidlá pre organizácie v CES účinné od 1. januára 2023.

Špecifickú skupinu faktorov, ktoré do týchto procesov vstupujú, predstavuje množina prvkov schvaľovaných na úrovni kolektívneho vyjednávania príslušnej organizácie, vychádzajúceho z kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a jej dodatkov na príslušné obdobie, ktorého výsledok je ukotvený v kolektívnej zmluve príslušnej organizácie. Z hľadiska udržateľnosti nie je možné zohľadniť všetky špecifiká u tak veľkého množstva organizácií, ktoré do CES vstupujú.

Predložené metodické usmernenie má odporúčací charakter, s cieľom zefektívniť prácu a plne využiť technologické možnosti automatizovaného procesu, ktorý CES ponúka a zredukovať tak manuálne vstupy vynaložené napríklad do korektúr cez príslušné opravné mzdové druhy, ktoré môže vybraná skupina zamestnancov sústrediť prioritne na zefektívnenie agendy príslušného pracoviska.

V Bratislave dňa 11.12.2025