# METODICKÉ USMERNENIE TÝKAJÚCE SA MODULU M02 MZDY

# ČÍSLO 5/2025

# NAHLASOVANIE ZMIEN VYCHÁDZAJÚCICH Z KOLEKTÍVNEHO VYJEDNÁVANIA

## Súvisiace predpisy

- Zákon č. 215/2019 Z. z. o zaručenej elektronickej fakturácii a centrálnom ekonomickom systéme a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších právnych predpisov.
- Zákon 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.
- Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe v znení jej dodatkov.
- Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení jej dodatkov.
- Interný riadiaci akt MF SR č. 9/2009 Smernica o tvorbe, aktualizácii a vydávaní interných riadiacich aktov Ministerstva financií Slovenskej republiky v znení neskorších dodatkov.

## Úvodné ustanovenia

V záujme zabezpečenia jednotného vykonávania vnútorných riadiacich a organizačných procesov a činností, ktoré budú aplikovať používatelia **Centrálneho ekonomického systému** (ďalej len ako „CES“) prostredníctvom ekonomického informačného systému CES, vydáva Ministerstvo financií Slovenskej republiky (ďalej len ako „MF SR“) v súlade s § 7 zákona č. 215/2019 Z. z. o zaručenej elektronickej fakturácii a centrálnom ekonomickom systéme a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len ako „zákon č. 215/2019 Z. z.“), toto Metodické usmernenie.

## Predmet úpravy

Predmetom tohto Metodického usmernenia je informovanie **o postupe zasielania požiadaviek na zohľadnenie úprav vychádzajúcich z kolektívneho vyjednávania** podľa zákona 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, (ďalej len ako „zákon č. 2/1991 Z. z.) a v zmysle kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa a ich dodatkov v CES.

## Účel metodického usmernenia

Toto metodické usmernenie sa vydáva za účelom zabezpečenia jednotného vykonávania vnútorných procesov a činností používateľov CES pri postupe zasielania požiadaviek na zohľadnenie úprav vychádzajúcich z kolektívneho vyjednávania

a) štátnych zamestnancov podľa zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 55/2017 Z. z.“),
b) zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme a odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z.“),

c) zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme, na ktorých odmeňovanie sa nevzťahuje zákon č. 553/2003 Z. z., ale vzťahuje sa naň zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“),
d) zamestnancov podľa Zákonníka práce.

## Zasielanie požiadaviek na zohľadnenie úprav vychádzajúcich z kolektívneho vyjednávania

Každá organizácia pristupujúca do CES, bola ešte pred samotným nábehom do produktívneho prostredia CES podrobená procesu zberu údajov. Tento zber údajov bol realizovaný formovou vyplnenia zbernej tabuľky, v ktorej každá organizácia pristupujúca do CES vyplnila do príslušných zberných hárkov špecifické údaje týkajúce sa dotknutej organizácie. Proces zberu údajov je nevyhnutnou súčasťou komplexného procesu implementácie CES.

Súčasťou zbernej tabuľky v zmysle vyššie uvedeného je aj zberný hárok s názvom „HR Kolektívne zmluvy“, do ktorého každá organizácia pristupujúca do CES uviedla svoje špecifiká, vychádzajúce v čase zberu týchto údajov z aktuálne platnej kolektívnej zmluvy na príslušné obdobie, schválenej podľa zákona 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe, kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „Kolektívne zmluvy“). V zbernom hárku sa informácie vychádzajúce v čase zberu údajov z aktuálne platných Kolektívnych zmlúv vpisovali do polí:

- deň určený na výplatu,
- nárok na dovolenku v týždňoch:
  - do 33 rokov (vrátane zvýšenia z dôvodu starostlivosti o dieťa u zamestnanca do 33 rokov),
  - nad 33 rokov,
- dodatková dovolenka - počet dní,
- krátenie návštevy lekára a sprevádzanie rodinného príslušníka pri nástupe v priebehu roka,
- počet dní nároku na návštevu lekára a sprevádzanie rodinného príslušníka za kalendárny rok v dňoch, ak je zvýšený napríklad kolektívnou zmluvou,
- príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie (DDS):
  - suma,
  - percento z vymeriavacieho základu,
  - minimálna výška príspevku,
  - maximálna výška príspevku,
- príspevok zamestnanca na doplnkové dôchodkové sporenie (DDS):
  - minimálna výška príspevku,
  - maximálna výška príspevku,

- náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti (DPN):
  - 1 - 3 dni,
  - 4 - 14 dní,
- sociálny fond – tvorba:

  - povinný prídel,
  - ďalší prídel,
- príspevok do odborových združení:
  - % z čistej mzdy, príp. suma,
  - minimálna výška,
  - maximálna výška,
- počet odborových organizácií, ak sa príspevok zamestnanca percentuálne rozčleňuje uviesť aj percentuálne rozčlenenie,
- garančné poistenie:
  - áno,
  - nie,
- ustanovený týždenný pracovný čas pre jednozmennú prevádzku,
- ak zamestnancovi padne zmena na deň sviatku a v tento deň nemá pracovať, je sviatok preplácaný mzdou alebo náhradou mzdy

V prípade, že na príslušnej organizácii vstupujúcej do CES už prebehlo novšie kolektívne vyjednávanie a zástupcami odborov bola schválená aktuálnejšia kolektívna zmluva v zmysle zákona 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a jej dodatkov na príslušné obdobie ešte pred nábehom do produktívneho prostredia CES, je potrebné všetky schválené zmeny, ktoré sa vecne odlišujú od tých, ktoré boli uvedené v zbernom hárku, nahlásiť ešte pred vstupom do produktívneho prostredia do CES prostredníctvom e-mailu infoces@mfsr.sk

**Príklad**: Organizácia pristupujúca do CES s účinnosťou od 1.1.2026 uviedla v apríli 2025 pri zbere údajov do hárku „HR Kolektívne zmluvy“, že príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie (DDS) má vo výške 50 eur mesačne. V tej istej organizácii prebehlo v mesiaci november 2025 nové kolektívne vyjednávanie v zmysle zákona 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a jej dodatkov na príslušné obdobie, v rámci ktorého bol v kolektívnej zmluve odsúhlasený príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie (DDS) vo výške 70 eur mesačne. Nakoľko týmto ustanovením došlo k zmene v porovnaní s údajom uvedeným v zbernom hárku (50 eur), nahlási organizácia túto zmenu prostredníctvom e-mailu infoces@mfsr.sk, aby mohla byť včas implementovaná do nábehu organizácie do produktívneho prostredia CES.

V prípade organizácií, u ktorých došlo k zmenám v dôsledku aktuálnejšieho kolektívneho vyjednávania v porovnaní s informáciami uvedenými v zbernom hárku až v čase, kedy je už organizácia súčasťou produktívneho prostredia CES, je potrebné tieto zmeny nahlasovať formou požiadavky cez nástroj SAP Solution Manager (SolMan).

**Príklad:** Organizácia pristupujúca do CES s účinnosťou od 1.1.2026, uviedla v apríli 2025 pri zbere údajov do hárku „HR Kolektívne zmluvy“, že minimálnu výšku príspevku zamestnanca na doplnkové dôchodkové sporenie (DDS) má vo výške 10 eur mesačne. V tej istej organizácii prebehlo v mesiaci november 2025 nové kolektívne vyjednávanie v zmysle zákona 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v zmysle kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa, v rámci ktorého bola v kolektívnej zmluve s účinnosťou od 1.2.2026, odsúhlasená minimálna výška príspevku zamestnanca na doplnkové dôchodkové sporenie (DDS) vo výške 7 eur mesačne. Nakoľko týmto ustanovením došlo k zmene

v porovnaní s údajom uvedeným v zbernom hárku (10 eur) a zároveň je už organizácia súčasťou produktívneho prostredia Centrálneho ekonomického systému (od 1.1.2026), nahlási organizácia túto zmenu formou požiadavky cez nástroj SAP Solution Manager (SolMan).

V prípade organizácií, u ktorých prebehlo aktuálnejšie kolektívne vyjednávanie v porovnaní s informáciami uvedenými v zbernom hárku, ale nedošlo v porovnaní s informáciami uvedenými v zbernom hárku „HR Kolektívne zmluvy“ k žiadnym zmenám, organizácia v takom prípade a aktuálny status kolektívnej zmluvy nahlasovať nemusí.

**Záverečné ustanovenia**

Jedným z hlavných cieľov CES je zjednocovanie a unifikovanie spôsobov realizácie základných procesov a ekonomických operácií v oblasti štátneho sektora, ktorých výsledkom budú spoločné pravidlá pre organizácie v CES, účinné od 1. januára 2023.

Špecifickú skupinu faktorov, ktoré do týchto procesov vstupujú, predstavuje množina prvkov schvaľovaných na úrovni kolektívneho vyjednávania príslušnej organizácie, vychádzajúceho z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a jej dodatkov na príslušné obdobie, ktorého výsledok je ukotvený v kolektívnej zmluve príslušnej organizácie.

Predložené metodické usmernenie má organizácie pristupujúce do CES, ale i tie organizácie, ktoré sú už jeho súčasťou, usmerniť pri postupe zasielania požiadaviek na zohľadnenie úprav vychádzajúcich z kolektívneho vyjednávania podľa zákona 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v zmysle kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a jej dodatkov na príslušné obdobie v CES, bez ktorých nebude možné jednotlivé zmeny identifikovať a v potrebnom čase do CES implementovať.

V Bratislave dňa 11.12.2025