

Metodické usmernenie Ministerstva financií Slovenskej republiky
CES č. 06/2022/HR-Personalistika č. 006/2022
Počítanie doby praxe

Účinnosť od: **01.01.2023**
 Účinnosť do: **doba neurčitá**

| | Titul, meno a priezvisko | Kontakty | Dátum | Podpis |
|--|--|----------|------------|--------|
| Vypracovali <i>Garanti</i> <i>za oblasť</i> <i>HR-Personalistika</i> <i>HOG</i> <i>OG</i> <i>OG</i> <i>HOG Legislatíva</i> | Mgr. Nikola Jurkovičová Ing. Martina Repová Mgr. Lukáš Nemček Mgr. Renata Gottschallová | | 16.12.2022 | |
| Garant <i>riaditeľ</i> <i>Odboru Centrálného</i> <i>ekonomického systému</i> | Mgr. Michal Sivák | | 16.12.2022 | |
| Schválil <i>generálny riaditeľ</i> <i>Sekcie štátneho</i> <i>výkazníctva</i> | Mgr. Pavol Škápik | | 16.12.2022 | |

Súvisiace predpisy:

- Zákon č. 215/2019 Z. z. o zaručenej elektronickej fakturácii a centrálnom ekonomickom systéme a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších právnych predpisov.
- Zpodákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
- Zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- Interný riadiaci akt MF SR č. 9/2009 Smernica o tvorbe, aktualizácii a vydávaní interných riadiacich aktov Ministerstva financií Slovenskej republiky v znení neskorších dodatkov.

Informácia o zmenách:

16.12.2022 Vydaná prvá verzia Metodického usmernenia MF SR CES č. 06/2022/HR-Personalistika č. 006/2022 Počítanie doby praxe (ďalej len ako „metodické usmernenie“).

Obsah

| | |
|--|-----|
| I. Úvodné ustanovenia | 3 |
| II. Predmet úpravy metodického usmernenia | 3 |
| III. Účel metodického usmernenia | 3-4 |
| IV. Počítanie doby praxe | 4-5 |
| V. Počítanie doby praxe v priestupnom roku | 5-7 |
| VI. Záverečné ustanovenia | 7 |

I. ÚVODNÉ USTANOVENIA

1. V záujme zabezpečenia jednotného vykonávania vnútorných riadiacich a organizačných procesov a činností, ktoré budú aplikovať používatelia **Centrálneho ekonomického systému** (ďalej len ako „CES“) prostredníctvom ekonomického informačného systému CES, vydáva Ministerstvo financií Slovenskej republiky (ďalej len ako „MF SR“) v súlade s § 7 zákona č. 215/2019 Z. z. o zaručenej elektronickej fakturácii a centrálnom ekonomickom systéme a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len ako „zákon č. 215/2019 Z. z.“) toto metodické usmernenie.

II. PREDMET METODICKÉHO USMERNENIA

1. Predmetom tohto metodického usmernenia je počítanie **služobnej praxe** podľa zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, **praxe** podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a **odbornej praxe** podľa zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov pri platových postupoch na základe dosiahnutej praxe.
2. Odbornú prax podľa Zákonníka práce a jej počítanie upravuje toto metodické usmernenie výlučne vo vzťahu k zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí nie sú odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z. z., keďže zamestnávateľia týchto zamestnancov zvyknú pri odmeňovaní uplatňovať tarifné tabuľky zohľadňujúce odbornú prax.

III. ÚČEL METODICKÉHO USMERNENIA

1. Toto metodické usmernenie sa vydáva za účelom zabezpečenia jednotného vykonávania vnútorných procesov a činností používateľa CES v oblasti **personalistiky** pri počítaní doby praxe v právnych vzťahoch
 - a) štátnych zamestnancov podľa zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 55/2017 Z. z.“),
 - b) zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z.“),
 - c) zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí nie sú odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z. z., ale podľa poriadku odmeňovania v zmysle Zákonníka práce.

2. Vo všetkých troch oblastiach je obdobie praxe z právneho hľadiska dobou a nie lehotou. Preto sa na počítanie vzťahujú pravidlá počítania doby a nie pravidlá počítania lehoty.

IV. POČÍTANIE DOBY PRAXE

1. Používatelia chápaní v zmysle § 7 ods. 5 zákona č. 215/2019 Z. z. (ďalej len „používateľ“), sú v zmysle § 7 ods. 13 zákona č. 215/2019 Z. z. povinní používať ekonomický informačný systém v rozsahu a spôsobom ustanoveným týmto metodickým usmernením.
2. Podľa § 171 zákona č. 55/2017 Z. z., sa na štátnozamestnanecké vzťahy primerane použijú ustanovenia § 37 Zákonníka práce.
3. Podľa § 1 ods. 4 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 552/2003 Z. z.“), sa na pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme vzťahuje Zákonník práce, ak tento alebo osobitný zákon neustanovuje inak. Vo vzťahu k počítaniu doby, odlišná úprava od Zákonníka práce nie je ustanovená.
4. Na pracovnoprávne vzťahy podľa Zákonníka práce sa na počítanie doby použije § 37 Zákonníka práce.
5. Na základe vyššie citovanej úpravy zákona č. 55/2017 Z. z. a predpisov o výkone práce vo verejnom záujme, sa režim § 37 Zákonníka práce použije nielen na počítanie doby odbornej praxe podľa Zákonníka práce, ale aj na počítanie doby služobnej praxe podľa zákona č. 55/2017 Z. z. a praxe podľa zákona č. 553/2003 Z. z.
6. Ustanovenie § 37 Zákonníka práce sa vo vzťahu k dobe použije aj na počítanie doby, ktorej uplynutím je podmienený vznik práva alebo povinnosti – na účely tohto metodického usmernenia je právom platový postup, viazaný podľa zákona č. 55/2017 Z. z. a zákona č. 553/2003 Z. z. na uplynutie doby služobnej praxe, resp. praxe. To isté platí aj pre právo na platový postup vo väzbe na uplynutie doby odbornej praxe podľa Zákonníka práce, ak je u konkrétneho zamestnávateľa, na ktoré sa pri odmeňovaní nevzťahuje zákon č. 553/2003 Z. z., upravené.
7. Podľa § 37 Zákonníka práce sa doba „začína prvým dňom a končí sa uplynutím posledného dňa určenej alebo dohodnutej doby“.
8. V prípade počítania rokov praxe je teda prvým dňom doby praxe deň vzniku právneho vzťahu a posledným dňom deň, ktorým ďalší rok praxe končí (v najjednoduchšom prípade od 1. januára do 31. decembra), a to bez ohľadu na to, či posledný deň pripadne na sobotu, nedeľu alebo štátny sviatok. Pripadnutie posledného dňa na sobotu, nedeľu alebo štátny sviatok je totiž relevantné len na účely počítania lehoty, nie doby. Dátum v nasledujúcom kalendárnom roku, ktorý je totožný s dátumom v kalendárnom roku začatia plynutia doby, je už začiatkom ďalšieho roka danej doby.

9. Na príklade, ak právny vzťah vznikol 1. marca 2022, doba praxe v trvaní jedného roka uplynie 28. februára 2023 (posledným dňom bude 28. február 2023) a 1. marec 2023 je už prvým dňom nasledujúceho roka trvania praxe (teda 1. marca 2023 je rok a jeden deň doby praxe).

V. POČÍTANIE DOBY PRAXE V PRIESTUPNOM ROKU

1. Priestupný rok má na rozdiel od bežného kalendárneho roka 366 dní. Priestupný deň (29. február) sa započítava do doby trvania služobnej praxe. Jeden rok služobnej praxe teda trvá v bežnom kalendári roku 365 dní a v priestupnom roku 366 dní. Ak je takto odpracovaný celý kalendárny rok, priestupný kalendárny rok sa započítava ako jeden rok, teda deň 29. februára sa vždy berie do úvahy ako posledný deň v mesiaci.
2. Ak je odpracovaná časť kalendárneho roka, deň 29. február sa počíta do odpracovaných dní.
3. Výsledná prax sa zaokrúhli na celé dni nahor, pričom výslednú prax bude možné používateľom modifikovať resp. ju rovno doplniť, ak používateľ nebude evidovať doby zamestnania obdobím od do.
4. **Príklady podľa zákona č. 55/2017 Z. z.:**
 - a) Ak právny vzťah vznikol 1. januára, jeden rok služobnej praxe v priestupnom roku uplynie rovnako ako v bežnom kalendárnom roku 31. decembra (v priestupnom roku možno hovoriť, že priestupný deň bol započítaný do doby jedného roka služobnej praxe, ktorý trval 366 dní).
 - b) Ak právny vzťah vznikol 1. marca, jeden rok služobnej praxe v priestupnom roku uplynie 29. februára (v uvedenom prípade možno hovoriť, že priestupný deň bol započítaný do doby jedného roka služobnej praxe, ktorý trval 366 dní).
 - c) Ak právny vzťah vznikol 1. januára v priestupnom roku s tým, že štátny zamestnanec si na služobný úrad „priniesol“ služobnú prax v trvaní napr. 5 rokov a 100 dní, štátny zamestnanec nadobudne šiesty rok služobnej praxe uplynutím 266-ho dňa v novom služobnom úrade (priestupný deň sa započíta do doby šiesteho roka služobnej praxe, ktorý trvá 366 dní).
 - d) Ak, právny vzťah vznikol 1. marca v priestupnom roku s tým, že štátny zamestnanec si na služobný úrad „priniesol“ služobnú prax v trvaní napr. 5 rokov a 100 dní, štátny zamestnanec nadobudne šiesty rok služobnej praxe uplynutím 265-ho dňa v novom služobnom úrade (rok služobnej praxe v tomto prípade trvá 365 dní, keďže priestupný deň uplynul ešte pred vznikom právneho vzťahu a nemohol byť započítaný do trvania služobnej praxe).
 - e) Zohľadňovanie počtu dní má význam aj z pohľadu zohľadnenia času, ktorý sa do doby praxe nezapočítava – napríklad podľa § 128 ods. 1 zákona č. 55/2017 Z. z. Ak sa do doby trvania služobnej praxe nezapočíta napríklad čerpanie služobného voľna za podmienok podľa § 128 ods. 1 písm. b) zákona č. 55/2017 Z. z., potom v našom príklade, ak by štátnozamestnanecký vzťah vznikol 1. marca 2018, za normálnych okolností bol dosiahnutý rok praxe 28. februára 2019, ale štátny zamestnanec čerpal

voľno podľa § 128 ods. 1 písm. b) zákona č. 55/2017 Z. z. v trvaní 15 dní, tak by sa týchto 15 dní malo pripočítať ku dňu skončenia doby jedného roka a dosiahnutie jedného roka služobnej praxe, po zohľadnení nezapočítaného času, by nastalo 15. marca 2019. Následne aj počítanie druhého roka praxe by z povahy veci muselo začať 16. marca 2019 a skončiť 15. marca 2020 (za predpokladu, že nedôjde opäť k nezapočítaniu určitého času).

- f) Odo dňa skončenia roku praxe je potrebné odlišovať deň, ku ktorému vzniká nárok podmienený trvaním tejto praxe, resp. dosiahnutím roka praxe.
- g) Na príklade zákona č. 55/2017 Z. z. to znamená, že ak napríklad § 157 písm. b) zákona č. 55/2017 Z. z. ustanovuje, že zvýšenie platovej tarify patrí štátnemu zamestnancovi „od prvého dňa kalendárneho mesiaca, v ktorom dosiahol ďalší rok služobnej praxe započítanej podľa § 128“ na našom príklade to znamená, že ak štátnozamestnanecký vzťah vznikol 1. marca 2018, doba praxe v trvaní jedného roka uplynie 28. februára 2019 (posledným dňom bude 28. február 2019), tak zvýšenie platovej tarify štátnemu zamestnancovi patrí od 1. februára 2019 – prvý deň kalendárneho mesiaca, kedy rok praxe dosiahol.
- h) Ak by sme brali do úvahy náš príklad s časom nezapočítaným do služobnej praxe, tak ak by štátnozamestnanecký vzťah vznikol 1. marca 2018, za normálnych okolností bol dosiahnutý rok praxe 28. februára 2019, ale štátny zamestnanec čerpal voľno podľa § 128 ods. 1 písm. b) zákona č. 55/2017 Z. z. v trvaní 15 dní a dosiahnutie jedného roka služobnej praxe, po zohľadnení nezapočítaného času, nastalo 15. marca 2019, tak aj zvýšenie platovej tarify sa prizná až od 1. marca 2019.

5. Príklady podľa zákona č. 553/2003 Z. z.:

- a) Ak je doba, na ktorú je viazaný vznik práva určená v rokoch a dňoch (napríklad podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 553/2003 Z. z. pri určovaní platových stupňov, kde pre postup do 2. až 13. platového stupňa je minimálny počet rokov praxe vždy o jeden deň viac, než pre maximálny počet pre predošlý stupeň), tak použijúc vyššie uvedené, spôsob počítania sa určí tak, že potrebný počet dní sa pripočíta ku dňu, kedy doba skončí. Na našom príklade, ak je začiatok vzniku právneho vzťahu zamestnanca odmeňovaného podľa zákona č. 553/2003 Z. z. 1. marca 2018, splní podmienku počtu rokov praxe na 2. platový stupeň 1. marca 2020 – keďže do 29. februára 2020 bude stále v dobe „do dvoch rokov praxe“.
- b) Ďalším špecifickým príkladom je napr. zvyšovanie platovej tarify podľa § 7 ods. 12 zákona č. 553/2003 Z. z., ktoré sa vykoná „s účinnosťou od 1. januára kalendárneho roka ... za každý celý rok započítanej praxe dosiahnutej k 31. decembru bežného kalendárneho roka“. V danom prípade je irelevantné, kedy v priebehu predošlého roka došlo k skončeniu doby roka praxe. Na účely zvýšenia platovej tarify od 1. januára je podstatné to, koľko rokov praxe (počítané v celých, ukončených dosiahnutých rokoch praxe) zamestnanec podľa vyššie uvedeného pravidla počítania dosiahol od začiatku trvania pracovnoprávneho vzťahu, až do bezprostredne predchádzajúceho 31. decembra.

VI. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Podľa tohto metodického usmernenia v oblasti personalistiky pri počítaní doby praxe postupujú používatelia CES s účinnosťou odo dňa **01.01.2023**.

V Bratislave dňa 16.12.2022

.....
Mgr. Pavol Škápik
generálny riaditeľ sekcie
Sekcia štátneho výkazníctva