

Metodické usmernenie Ministerstva financií Slovenskej republiky
CES č. 05/2022/HR-personalistika č. 005/2022
Krátenie nárokov na lekára

Účinnosť od: **01.01.2023**
 Účinnosť do: **doba neurčitá**

	Titul, meno a priezvisko	Kontakty	Dátum	Podpis
Vypracovali <i>Garanti</i> <i>za oblasť</i> <i>LUDSKÉ ZDROJE/HR</i> <i>HOG HR</i> <i>OG HR</i> <i>OG HR</i> <i>HOG Legislatíva</i>	Mgr. Nikola Jurkovičová Mgr. Martina Repová Mgr. Lukáš Nemček Mgr. Renata Gottschallová		16.12.2022	
Garant <i>riaditeľ</i> <i>Odboru Centrálného</i> <i>ekonomického systému</i>	Mgr. Michal Sivák		16.12.2022	
Schválil <i>generálny riaditeľ</i> <i>Sekcie štátneho</i> <i>výkazníctva</i>	Mgr. Pavol Škápik		16.12.2022	

Súvisiace predpisy:

- Zákon č. 215/2019 Z. z. o zaručenej elektronickej fakturácii a centrálnom ekonomickom systéme a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších právnych predpisov.
- Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
- Zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- Interný riadiaci akt MF SR č. 9/2009 Smernica o tvorbe, aktualizácii a vydávaní interných riadiacich aktov Ministerstva financií Slovenskej republiky v znení neskorších dodatkov.

Informácia o zmenách:

16.12.2022 Vydaná prvá verzia Metodického usmernenia MF SR CES č. 05/2022/HR č. 005/2022 Krátenie nárokov na lekára (ďalej len ako „metodické usmernenie“).

Obsah

I.	Úvodné ustanovenia	3
II.	Predmet úpravy	3
III.	Účel metodického usmernenia	3
IV.	Krátenie služobného voľna s náhradou funkčného platu alebo pracovného voľna s náhradou mzdy	4
V.	Záverečné ustanovenia	5

I. ÚVODNÉ USTANOVENIA

V záujme zabezpečenia jednotného vykonávania vnútorných riadiacich a organizačných procesov a činností, ktoré budú aplikovať používatelia **Centrálneho ekonomického systému** (ďalej len ako „CES“) prostredníctvom ekonomického informačného systému CES, vydáva Ministerstvo financií Slovenskej republiky (ďalej len ako „MF SR“) v súlade s § 7 zákona č. 215/2019 Z. z. o zaručenej elektronickej fakturácii a centrálnom ekonomickom systéme a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len ako „zákon č. 215/2019 Z. z.“) toto metodické usmernenie.

II. PREDMET METODICKÉHO USMERNENIA

Predmetom tohto metodického usmernenia je jednotný postup v súlade s nastavením systému CES pri uplatňovaní ustanovení § 141 ods. 2 písm. a) bod 1. a písm. c) bod 1. a ods. 6 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) v nadväznosti na možnosť úpravy v kolektívnej zmluve organizácie, resp. v internom predpise organizácie.

III. ÚČEL METODICKÉHO USMERNENIA

Toto metodické usmernenie sa vydáva za účelom zabezpečenia jednotného vykonávania vnútorných procesov a činností používateľov CES v oblasti **Personalistika** v prípade krátenia služobného voľna s náhradou funkčného platu alebo pracovného voľna s náhradou mzdy (ďalej len „plateného pracovného voľna“) pri uplatňovaní ustanovení § 141 ods. 2 písm. a) bod 1. a písm. c) bod 1. a ods. 6 Zákonníka práce v prípade:

- a) štátnych zamestnancov podľa zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 55/2017 Z. z.“),
- b) zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z.“),
- c) zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, na ktorých odmeňovanie sa nevzťahuje zákon č. 553/2003 Z. z., ale vzťahuje sa naň Zákonník práce.

IV. KRÁTENIE SLUŽOBNÉHO VOĽNA S NÁHRADOU FUNKČNÉHO PLATU ALEBO PRACOVNÉHO VOĽNA S NÁHRADOU MZDY

1. Ak štátnozamestnanecký alebo pracovný pomer zamestnanca vznikne v priebehu kalendárneho roka, platené pracovné voľno z dôvodov uvedených v § 141 ods. 2 písm. a) bod 1. a písm. c) bod 1. sa poskytne v rozsahu najmenej jednej tretiny nároku za kalendárny rok za každú začatú tretinu kalendárneho roka trvania štátnozamestnaneckého alebo pracovného pomeru. Celkový nárok podľa prvej vety sa zaokrúhli na celé kalendárne dni smerom nahor.

Napr. ak pracovný alebo štátnozamestnanecký pomer vznikne v priebehu kalendárneho roka, nárok zamestnanca bude nasledovný:

Vznik pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru v období kalendárneho roka	§ 141 ods. 2 písm. a) bod 1. Zákonníka práce - poskytnutie plateného pracovného voľna na vyšetrenie/ošetrenie zamestnanca	§ 141 ods. 2 písm. c) bod 1. Zákonníka práce - poskytnutie plateného pracovného voľna na sprevádzanie rodinného príslušníka na vyšetrenie/ošetrenie
01.01. - 30.04.	7 dní	7 dní
01.05. - 31.08.	5 dní	5 dní
01.09. - 31.12.	3 dni	3 dni

- Na účely plateného pracovného voľna sa za jeden deň považuje čas zodpovedajúci priemernej dĺžke služobného, resp. pracovného času, pripadajúceho na jeden deň, ktorý vyplýva z ustanoveného týždenného služobného, resp. pracovného času zamestnanca, pričom sa zamestnanec posudzuje akoby pracoval päť dní v týždni.
Ak zamestnanec pracuje na kratší služobný čas, resp. pracovný čas, nárok na platené pracovné voľno sa mu nemení, mení sa len rozsah hodín zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovného času pripadajúceho na jeden deň.
- V prípade zvýšeného nároku neprítomnosti s náhradou mzdy (napríklad v zmysle kolektívnej zmluvy) podľa § 141 ods. 2 písm. a) bod. 1 a písm. c/ bod. 1 Zákonníka práce nad 7 dní – nárok na platené pracovné voľno bude v zmysle vyššie uvedeného dôvodu prepočítaný.
- Tento postup krátenia plateného pracovného voľna nie je možný použiť v prípade skončenia štátnozamestnaneckého, resp. pracovného pomeru v priebehu roka.

V. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

- Jedným z hlavných cieľov CES je zjednotenie a unifikovanie spôsobov realizácie základných procesov a ekonomických operácií, ktorých výsledkom budú spoločné pravidlá pre organizácie v CES účinné od **1. januára 2023**.
- Špecifickú skupinu faktorov vstupujúcich do týchto procesov, predstavuje množina prvkov schvaľovaných na úrovni kolektívneho vyjednávania príslušnej organizácie, vychádzajúceho z kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, ktorého výsledok je spracovaný v kolektívnej zmluve príslušnej organizácie alebo internej smernice organizácie.

3. Z uvedeného preto odporúčame zamestnávateľom na úrovni organizácií vstupujúcich do CES zohľadniť pri tvorbe kolektívnych zmlúv, prípadne iných interných predpisov, ktorých predmetom je možné krátenie nárokov, ktoré sú obsahom ustanovení § 141 ods. 2 písm. a) bod 1. a písm. c) bod 1. Zákonníka práce, aby postupovali v súlade s metodickým usmernením.
4. Predmetné metodické usmernenie má odporúčací charakter, s cieľom zefektívniť prácu a plne využiť technologické možnosti automatizovaného procesu, ktorý CES ponúka a zredukovať tým manuálne zásahy do systému.
5. Zmeny súvisiace s týmto metodickým usmernením je potrebné nahlásiť prostredníctvom nástroja SAP Solution Manager (SolMan) v súlade s Metodickým usmernením CES č. 04/2022/HR-mzdy č. 004/2022 Nahlasovanie zmien vychádzajúcich z kolektívneho vyjednávania.

V Bratislave dňa 16.12.2022

.....
Mgr. Pavol Škápik
generálny riaditeľ sekcie
Sekcia štátneho výkazníctva