

**Metodické usmernenie Ministerstva financií Slovenskej republiky  
CES č. 04/2022/HR-mzdy č. 004/2022 Nahlasovanie zmien vychádzajúcich  
z kolektívneho vyjednávanía**

Účinnosť od: **01.01.2023**

Účinnosť do: **doba neurčitá**

	Titul, meno a priezvisko	Kontakty	Dátum	Podpis
<b>Vypracovali</b> <i>Garanti</i> <i>za oblasť/modul</i> <b>LUDSKÉ</b> <b>ZDROJE/MZDY</b> <i>HOG Mzdy</i> <i>HOG Personalistika</i> <i>OG Mzdy</i> <i>HOG Legislatíva</i>	Mgr. Michal Sivák Mgr. Nikola Jurkovičová Mgr. Katarína Pitoňáková Mgr. Renata Gottschallová		11.11.2022	
<b>Garant</b> <i>riaditeľka</i> <i>Odboru Centrálného</i> <i>ekonomického systému</i>	Ing. Adriana Bertóková		11.11.2022	
<b>Schválil</b> <i>generálny riaditeľ</i> <i>Sekcie štátneho</i> <i>výkazníctva</i>	Mgr. Pavol Škápik		11.11.2022	

**Súvisiace predpisy:**

- Zákon č. 215/2019 Z. z. o zaručenej elektronickej fakturácii a centrálnom ekonomickom systéme a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších právnych predpisov.
- Zákon 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.
- Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe v znení jej dodatkov.
- Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení jej dodatkov.
- Interný riadiaci akt MF SR č. 9/2009 Smernica o tvorbe, aktualizácii a vydávaní interných riadiacich aktov Ministerstva financií Slovenskej republiky v znení neskorších dodatkov.

**Informácia o zmenách:**

11.11.2022 Vydaná prvá verzia Metodického usmernenia MF SR CES č. 04/2022/HR-mzdy č. 004/2022 Nahlasovanie zmien vychádzajúcich z kolektívneho vyjednávanía (ďalej len ako „Metodické usmernenie“).

## Obsah

I. Úvodné ustanovenia	3
II. Predmet úpravy	3
III. Účel metodického usmernenia	3
IV. Zasielanie požiadaviek na zohľadnenie úprav vychádzajúcich z KV	3-6
V. Záverečné ustanovenia	6

## I. ÚVODNÉ USTANOVENIA

1. V záujme zabezpečenia jednotného vykonávania vnútorných riadiacich a organizačných procesov a činností, ktoré budú aplikovať používatelia **Centrálneho ekonomického systému** (ďalej len ako „CES“) prostredníctvom ekonomického informačného systému CES vydáva Ministerstvo financií Slovenskej republiky (ďalej len ako „MF SR“) v súlade s § 7 zákona č. 215/2019 Z. z. o zaručenej elektronickej fakturácii a centrálnom ekonomickom systéme a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len ako „zákon č. 215/2019 Z. z.“), toto Metodické usmernenie.

## II. PREDMET ÚPRAVY

1. Predmetom tohto Metodického usmernenia je informovanie o **postupe zasielania požiadaviek na zohľadnenie úprav vychádzajúcich z kolektívneho vyjednávania** podľa zákona 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednaní v znení neskorších predpisov, (ďalej len ako „zákon č. 2/1991 Z. z.“) a v zmysle kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa a ich dodatkov v CES.

## III. ÚČEL METODICKÉHO USMERNENIA

1. Toto metodické usmernenie sa vydáva za účelom zabezpečenia jednotného vykonávania vnútorných procesov a činností používateľov CES pri postupe zasielania požiadaviek na zohľadnenie úprav vychádzajúcich z kolektívneho vyjednávania:
  - a) štátnych zamestnancov podľa zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 55/2017 Z. z.“),
  - b) zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme a odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z.“),
  - c) zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme, na ktorých odmeňovanie sa nevzťahuje zákon č. 553/2003 Z. z. ale vzťahuje sa naň zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“).

## IV. ZASIELANIE POŽIADAVIEK NA ZOHĽADNENIE ÚPRAV VYCHÁDZAJÚCICH Z KOLEKTÍVNEHO VYJEDNÁVANIA

1. Každá organizácia prístupujúca do CES, bola ešte pred samotným nábehom do produktívneho prostredia CES podrobená procesu zberu údajov. Tento zber údajov bol realizovaný formou vyplnenia zbernej tabuľky, v ktorej každá organizácia prístupujúca

do CES vyplnila do príslušných zberných hárkov špecifické údaje týkajúce sa dotknutej organizácie. Proces zberu údajov je nevyhnutnou súčasťou komplexného procesu implementácie CES.

2. Súčasťou zbernej tabuľky v zmysle bodu 1 je aj zberný hárok s názvom „HR Kolektívne zmluvy“, do ktorého každá organizácia pristupujúca do CES uviedla svoje špecifiká, vychádzajúce v čase zberu týchto údajov z aktuálne platnej kolektívnej zmluvy na príslušné obdobie, schválenej podľa zákona 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe, kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „Kolektívne zmluvy“). V zbernom hárku sa informácie vychádzajúce v čase zberu údajov z aktuálne platných Kolektívnych zmlúv vpisovali do polí:
- deň určený na výplatu,
  - nárok na dovolenku v týždňoch:
    - do 33 rokov (vrátane zvýšenia z dôvodu starostlivosti o dieťa u zamestnanca do 33 rokov),
    - nad 33 rokov,
  - dodatková dovolenka - počet dní,
  - krátenie návštevy lekára a sprevádzanie rodinného príslušníka pri nástupe v priebehu roka,
  - počet dní nároku na návštevu lekára a sprevádzanie rodinného príslušníka za kalendárny rok v dňoch, ak je zvýšený napríklad kolektívnou zmluvou,
  - príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie (DDS):
    - suma,
    - percento z vymeriavacieho základu,
    - minimálna výška príspevku,
    - maximálna výška príspevku,
  - príspevok zamestnanca na doplnkové dôchodkové sporenie (DDS):
    - minimálna výška príspevku,
    - maximálna výška príspevku,
  - náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti (DPN):
    - 1 - 3 dni,
    - 4 - 10 dní,
  - sociálny fond – tvorba:
    - povinný príděl,
    - ďalší príděl,
  - príspevok do odborových združení:
    - % z čistej mzdy,
    - minimálna výška,
    - maximálna výška,

- počet odborových organizácií, ak sa príspevok zamestnanca percentuálne rozčleňuje uviesť aj percentuálne rozčlenenie,
  - garančné poistenie:
    - áno,
    - nie,
  - ustanovený týždenný pracovný čas pre jednozmennú prevádzku,
  - ak zamestnancovi padne zmena na deň sviatku a v tento deň nemá pracovať, je sviatok preplácaný mzdou alebo náhradou mzdy?
3. V prípade, že na príslušnej organizácii vstupujúcej do CES už prebehlo novšie kolektívne vyjednávanie a zástupcami odborov bola schválená aktuálnejšia kolektívna zmluva v zmysle zákona 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a jej dodatkov na príslušné obdobie ešte pred nábehom do produktívneho prostredia CES, je potrebné všetky schválené zmeny, ktoré sa vecne odlišujú od tých, ktoré boli uvedené v zbernom hárku v zmysle bodu 2, nahlásiť ešte pred vstupom do produktívneho prostredia do CES prostredníctvom e-mailu [infoces@mfsr.sk](mailto:infoces@mfsr.sk).

**Príklad:** Organizácia prístupujúca do CES s účinnosťou od 1.1.2023 uviedla v apríli 2022 pri zbere údajov do hárku „HR Kolektívne zmluvy“, že príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie (DDS) má vo výške 50 eur mesačne. V tej istej organizácii prebehlo v mesiaci november 2022 nové kolektívne vyjednávanie v zmysle zákona 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a jej dodatkov na príslušné obdobie, v rámci ktorého bol v kolektívnej zmluve odsúhlasený príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie (DDS) vo výške 70 eur mesačne. Nakoľko týmto ustanovením došlo k zmene v porovnaní s údajom uvedeným v zbernom hárku (50 eur), nahlási organizácia túto zmenu prostredníctvom e-mailu [infoces@mfsr.sk](mailto:infoces@mfsr.sk), aby mohla byť včas implementovaná do nábehu organizácie do produktívneho prostredia CES.

4. V prípade organizácií, u ktorých došlo k zmenám v dôsledku aktuálnejšieho kolektívneho vyjednávania v porovnaní s informáciami uvedenými v zbernom hárku v zmysle bodu 2 až v čase, kedy je už organizácia súčasťou produktívneho prostredia CES, je potrebné tieto zmeny nahlasovať formou požiadavky cez nástroj SAP Solution Manager (SolMan).

**Príklad:** Organizácia prístupujúca do CES s účinnosťou od 1.1.2023, uviedla v apríli 2022 pri zbere údajov do hárku „HR Kolektívne zmluvy“, že minimálnu výšku príspevku zamestnanca na doplnkové dôchodkové sporenie (DDS) má vo výške 10 eur mesačne. V tej istej organizácii prebehlo v mesiaci november 2022 nové kolektívne vyjednávanie v zmysle zákona 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v zmysle kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa, v rámci ktorého bola v kolektívnej zmluve s účinnosťou od 1.2.2023, odsúhlasená minimálna výška príspevku zamestnanca na doplnkové dôchodkové sporenie (DDS) vo výške 7 eur mesačne. Nakoľko týmto ustanovením došlo k zmene v porovnaní s údajom uvedeným v zbernom hárku (10 eur)

a zároveň je už organizácia súčasťou produktívneho prostredia Centrálného ekonomického systému (od 1.1.2023), nahlási organizácia túto zmenu formou požiadavky cez nástroj SAP Solution Manager (SolMan).

5. V prípade organizácií, u ktorých prebehlo aktuálnejšie kolektívne vyjednávanie v porovnaní s informáciami uvedenými v zbernom hárku v zmysle bodu 2, ale nedošlo v porovnaní s informáciami uvedenými v zbernom hárku „HR Kolektívne zmluvy“ k žiadnym zmenám, organizácia v takom prípade nepostupuje podľa bodu 3 a 4 a aktuálny status kolektívnej zmluvy nahlasovať nemusí.

## V. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Jedným z hlavných cieľov CES je zjednocovanie a unifikovanie spôsobov realizácie základných procesov a ekonomických operácií v oblasti štátneho sektora, ktorých výsledkom budú spoločné pravidlá pre organizácie v CES, účinné od **1. januára 2023**.
2. Špecifickú skupinu faktorov, ktoré do týchto procesov vstupujú, predstavuje množina prvkov schvaľovaných na úrovni kolektívneho vyjednávania príslušnej organizácie, vychádzajúceho z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a jej dodatkov na príslušné obdobie, ktorého výsledok je ukotvený v kolektívnej zmluve príslušnej organizácie.
3. Predložené metodické usmernenie má organizácie prístupujúce do CES, ale i tie organizácie, ktoré sú už jeho súčasťou, usmerniť pri postupe zasielania požiadaviek na zohľadnenie úprav vychádzajúcich z kolektívneho vyjednávania podľa zákona 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v zmysle kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a jej dodatkov na príslušné obdobie v CES, bez ktorých nebude možné jednotlivé zmeny identifikovať a v potrebnom čase do CES implementovať.

V Bratislave dňa 11.11.2022

.....  
**Mgr. Pavol Škápik**  
generálny riaditeľ sekcie  
Sekcia štátneho výkazníctva